



JUSTIÇA FEDERAL

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 1ª REGIÃO  
SEÇÃO JUDICIÁRIA DO AMAPÁ

## RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA

### Introdução

A Resolução CNJ n. 198/2014 dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário no período de 2015 a 2020 e determina, no art. 9º, a realização de Reuniões de Análise da Estratégia – RAEs, pelo menos quadrimestralmente, para avaliação e acompanhamento dos resultados, nas quais poderão os órgãos promover ajustes e outras medidas necessárias à melhoria do desempenho institucional.

A Resolução CJF n. 313/2014, que dispõe sobre a Gestão da Estratégia da Justiça Federal, determina, no art. 6º, VI, que tais reuniões sejam realizadas, no âmbito da Justiça Federal, nos meses de março, julho e novembro, devendo ser promovida pelo Comitê Gestor de Estratégia Regional – CGER-TRF1.

A Portaria Presi n. 386/2016 determina que os Comitês Institucionais de Planejamento Estratégico – Cipes do Tribunal e das Seções Judiciárias devem realizar reuniões prévias às RAEs a fim de avaliar o desempenho respectivo diante do cumprimento de metas e do desenvolvimento de iniciativas estratégicas, apontando ao Comitê de Gestão Estratégica Regional da Justiça Federal da 1ª Região (CGERTRF1) as providências que serão tomadas para efetivo cumprimento até o fim do ano em análise.

A Seção Judiciária do Amapá, atendendo às exigências dispostas nos normativos acima, realizou, no ano de 2018, a primeira reunião prévia à Reunião de Análise da Estratégia, que ocorrerá no Tribunal Regional Federal da 1ª Região, tendo reunido os membros do CIPE, no dia 14/03/2017, e os Diretores de Secretaria, no dia 15/03/2017.

O presente Relatório de Execução da Estratégia abordará todas as metas, iniciativas estratégicas, dificuldades encontradas para 2018 e demais temas que possam colaborar com o melhor entendimento das atividades executadas, nesta Seção Judiciária, em relação ao Planejamento Estratégico.

### 1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

É de amplo conhecimento a importância do alinhamento estratégico institucional, da concentração de esforços em prol do alcance de sua missão, traduzida em objetivos estratégicos e, mais especificamente, em metas a serem cumpridas pelo Justiça Federal da 1ª Região. Nesse sentido, programa estratégia em ação trouxe um ânimo extra, pelo reconhecimento do trabalho de unidades que cumprem os objetivos estratégicos com excelência e representou uma motivação que se refletiu nos resultados alcançados pela Seção Judiciária do Amapá nos últimos dois anos, sendo agraciada com o Selo Prata em 2016 e 2017, com destaque, inclusive, em 2017, para a 3ª e 5ª Vara, que foram agraciadas com o selo Diamante, tendo ainda, a 1ª e 4ª Vara recebendo, individualmente, o selo Bronze e a 6ª Vara, o selo prata.

Porém, o segundo semestre de 2017 trouxe uma realidade desanimadora para as unidades judiciárias da SJAP. Primeiro com a Lotação Paradigma, regulamentada, no âmbito da 1ª Região, pela Resolução Presi 21/2017, que, de acordo com a Planilha 5193449, representaria uma perda

expressiva, de 26 servidores, em uma Seção que já sofre com a falta de recursos e força de trabalho (como, de fato, é o caso de toda a 1ª Região).

Além da lotação paradigma, o Pedido de Providência 0009784-35.2017.2.00.0000, culminou na inclusão das Subseções Judiciárias de Laranjal do Jari e Oiapoque, bem como a 4ª Vara de Macapá, passíveis de transferência para a Seção Judiciária do Distrito Federal, ou para outras unidades, em casos futuros, o que traria, além de um enorme retrocesso, um impacto sem precedentes em todas as unidades jurisdicionais desta Seção Judiciária, o que impossibilitaria qualquer possibilidade de cumprimento de metas.

Portanto, apesar de ainda não ter ocorrido nenhuma alteração concreta no quadro da SJAP, além da abstenção de promoção de lotação de juizes para as unidades judiciárias supracitadas, no caso de vacância (que é o caso das Subseções de Laranjal do Jari e Oiapoque, que estão sendo respondidas por um magistrado da Seção, em Macapá), de acordo com a Decisão CNJ 9784-35.2017, a mera possibilidade de efetivação das alterações representa um sentimento de desânimo nos trabalhos aqui realizados, como se todo o esforço envidado para cumprimento das metas culminasse em uma espécie de punição, em vez de gratificação, mesmo que simbólica, pelo alcance dos objetivos, o que será mais um obstáculo, no ano de 2018, para o cumprimento das metas estratégicas.

## 2. MONITORAMENTO DAS METAS DO PODER JUDICIÁRIO

### 2.1. Meta 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano.

Meta 1 - Jan a Mar/2018	
1ª Vara - Macapá	48,39%
2ª Vara - Macapá	67,06%
4ª Vara - Macapá	3,77%
6ª Vara - Macapá	57,53%
3ª Vara JEF - Macapá	72,98%
5ª Vara JEF - Macapá	88,14%
Laranjal do Jari	44,68
Oiapoque	8,57%

Tabela 1 - Índices alcançados para a Meta 1 até mar/2018

### 2.2. Meta 2 - Índice de Julgamento de Processos Antigos

#### 2.2.1. Até 2013

Meta 2.1 - Jan a Mar/2018	
1ª Vara - Macapá	82,61%
2ª Vara - Macapá	42,85%
4ª Vara - Macapá	54,19%
6ª Vara - Macapá	80,83%
3ª Vara JEF - Macapá	-
5ª Vara JEF - Macapá	-
Laranjal do Jari	80%
Oiapoque	55,56%

Tabela 2 - Índices alcançados para a Meta 2, relativo a processos até 2013, até mar/2018

#### 2.2.2. Em 2014

Meta 2.2 - Jan a Mar/2018	
1ª Vara - Macapá	94,12%
2ª Vara - Macapá	66,18%
4ª Vara - Macapá	41,83%
6ª Vara - Macapá	68,63%
3ª Vara JEF - Macapá	-
5ª Vara JEF - Macapá	-
Laranjal do Jari	24,77

<b>Oiapoque</b>	<b>55,56%</b>
-----------------	---------------

Tabela 3 - Índices alcançados para a Meta 2, relativo a processos de 2014, até mar/2018

## 2.2.3. Até 2015 (JEF ou TR)

<b>Meta 2.3 - Jan a Out/2017</b>	
1ª Vara - Macapá	-
2ª Vara - Macapá	-
4ª Vara - Macapá	50%
6ª Vara - Macapá	-
3ª Vara JEF - Macapá	86,96%
5ª Vara JEF - Macapá	95,65%
Laranjal do Jari	100%
<b>Oiapoque</b>	<b>83,33%</b>

Tabela 4 - Índices alcançados para a Meta 2, relativo a processos até 2015, até mar/2017

## 1.3. Meta 3 - Aumentar o percentual de casos encerrados por conciliação, em relação ao ano anterior

<b>Meta 3 - Jan a Out/2017</b>	
1ª Vara - Macapá	63,29%
2ª Vara - Macapá	588,24%
4ª Vara - Macapá	-
6ª Vara - Macapá	93,17%
3ª Vara JEF - Macapá	654,91%
5ª Vara JEF - Macapá	360,58%
Laranjal do Jari	182,93%
<b>Oiapoque</b>	<b>0%</b>

Tabela 4 - Índices alcançados para a Meta 3, até out/2017

## 1.4. Meta 4 - Identificar e julgar, no ano corrente, 70% das ações de improbidade administrativa distribuídas até 31/12 do penúltimo ano.

<b>Meta 4 - Jan a Out/2017</b>	
1ª Vara - Macapá	71,43%
2ª Vara - Macapá	34,48%
4ª Vara - Macapá	71,01%
6ª Vara - Macapá	84,66%
3ª Vara JEF - Macapá	-
5ª Vara JEF - Macapá	-
Laranjal do Jari	64,52%
<b>Oiapoque</b>	<b>79,37%</b>

Tabela 5 - Índices alcançados para a Meta 4, até mar/2018

## 1.5. Meta 5 - Baixar quantidade maior de processos de execução não fiscal do que a de casos novos de Execução não fiscal no ano corrente.

<b>Meta 5 - Jan a Out/2017</b>	
1ª Vara - Macapá	161,22%
2ª Vara - Macapá	76,19%
4ª Vara - Macapá	92%
6ª Vara - Macapá	-
3ª Vara JEF - Macapá	137,79%
5ª Vara JEF - Macapá	145,28%
Laranjal do Jari	141,38%
<b>Oiapoque</b>	<b>541,18%</b>

Tabela 6 - Índices alcançados para a Meta 5, até mar/2018

1.6. Meta 6 - Julgar todo o passivo dos processos de ações coletivas distribuídas até 31/12/2014.

Meta 6 - Jan a Out/2017	
1ª Vara - Macapá	0%
2ª Vara - Macapá	37,27%
4ª Vara - Macapá	-
6ª Vara - Macapá	102,04%
3ª Vara JEF - Macapá	-
5ª Vara JEF - Macapá	-
Laranjal do Jari	100%
Oiapoque	71,43%

Tabela 7 - Índices alcançados para a Meta 6, até mar/2018

1.7. Meta 7 - Baixar quantidade maior de processos criminais do que os casos novos criminais no ano corrente.

Meta 7 - Jan a Out/2017	
1ª Vara - Macapá	-
2ª Vara - Macapá	-
4ª Vara - Macapá	29,27%
6ª Vara - Macapá	-
3ª Vara JEF - Macapá	-
5ª Vara JEF - Macapá	-
Laranjal do Jari	85,71%
Oiapoque	33,33%

Tabela 8 - Índices alcançados para a Meta 7, até out/2017

1.8. Meta 8 - Identificar e julgar, até 31/12 do ano corrente, 70% das ações penais vinculadas aos crimes relacionados à improbidade administrativa, ao tráfico de pessoas e ao trabalho escravo, distribuídas até 31/12 do penúltimo ano.

Meta 8 - Jan a Out/2017	
1ª Vara - Macapá	-
2ª Vara - Macapá	-
4ª Vara - Macapá	95,24%
6ª Vara - Macapá	-
3ª Vara JEF - Macapá	-
5ª Vara JEF - Macapá	-
Laranjal do Jari	-
Oiapoque	71,43%

Tabela 9 - Índices alcançados para a Meta 8, até mar/2018

1.9. Desempenho em 2017, no mesmo período

**Percentual de Cumprimento de Metas do CNJ - 2017**  
**Por Vara (Acumulado com JEF Adjunto)**

Mês/Ano de Referência: JAN A MAR/17

SELO								
Metas	1	2	3	4	5	6	7	8
Diamante	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ouro	100%	00%	00%	00%	00%	00%	00%	00%
Prata	90%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%
Bronze	85%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%

UF	Seção / Subseção	Vara	Metas	Meta 01	Meta 02		Meta 03	Meta 04	Meta 05	Meta 06	Meta 07	Meta 08	Selo	
			Processos Foco	Conhecim.	mais Antigos		Conciliação	Improb. Administrat.	Exec. NÃO Fiscal	Ações Coletiva	Criminais Baixados	Imp. Adm., Traf. Pessoas e Trab. Escravo		
			Distribuídos	No Ano Corrente	Vara		JEF ou TR	No Ano Corrente	Até 2014	No Ano Corrente	Até 2013	No Ano Corrente		Até 2014
			Objetivo	Julgar mais que o Distribuído	Até 2012	Em 2013	Até 2014	Conciliar 2% dos Distribuídos	Julgar pelo menos 70%	Baixar mais que o Distribuído	Julgar todo o Passivo	Baixar mais que o Distribuído		Julgar pelo menos 70%
AP	SEÇÃO JUDICIÁRIA DO ESTADO DO AMAPÁ	1ª - MACAPÁ	145,95%	08,42%	97,19%		80,91%	171,43%		71,43%				
		2ª - MACAPÁ	48,05%	50,00%	86,46%		75,19%	35,71%		51,95%				
		4ª - MACAPÁ	54,05%	33,99%	35,95%						125,81%	46,43%		
		8ª - MACAPÁ	76,32%	78,85%	81,66%		89,93%	44,33%		116,07%				
		3ª Vara JEF - MACAPÁ	75,74%			95,45%	573,12%							
		5ª Vara JEF - MACAPÁ	36,02%			92,50%	489,44%							
	SUBSEÇÃO JUDICIÁRIA DE LARANJAL DO JARI	LARANJAL DO JARI	82,16%	45,45%	58,82%	100,00%	43,29%	55,56%			16,67%			
	SUBSEÇÃO JUDICIÁRIA DE OIAPOQUE	OIAPOQUE	72,34%	21,05%	26,14%	100,00%	259,74%	35,71%		0,00%	133,33%			

Tabela 9 - Índices alcançados para a Meta 8, até mar/2018

### 1.10. Avaliação Geral

Avaliando o desempenho geral, a Seção Judiciária do Amapá encontra um índice ainda muito abaixo do ideal principalmente nas metas 1, 2.1 e 2.2, até por se tratar de início de exercício, o que acaba por ser perfeitamente justificável, visto que o desempenho é semelhante ao de 2017, no mesmo período, conforme Figura 1 e a tendência é um aumento substancial do percentual de cumprimento.

A 4ª Vara, por conta da troca de juízes no fim do exercício de 2017, possui indicadores prejudicados e, com isso, possibilitando uma análise fidedigna apenas no relatório de julho.

Destaque-se que a 3ª e 5ª Vara, mesmo se tratando em início de exercício, já possuem ótimos indicadores, o que também aconteceu no mesmo período do ano passado.

Deve-se ressaltar, novamente, as grandes dificuldades que serão enfrentadas pelas Subseções de Laranjal do Jari e Oiapoque, visto que até ulterior decisão, não poderão promover a lotação de juízes, dificultando muito o processo de cumprimento das metas.

## 2. MONITORAMENTO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DO BIÊNIO 2018/2019

A Carteira de Iniciativas Estratégicas da Seção Judiciária do Amapá, até sua última versão, possuía 11 projetos estratégicos, que serão detalhados no presente relatório, nos itens subsequentes. Após as reuniões, foram avaliadas a possibilidade de inclusão de mais 2 projetos estratégicos, para o biênio 2018/2019, sendo a unificação das Secretarias de Juizado Especial Federal, um deles e o mapeamento de processos chave do Núcleo de Recursos Humanos, da Seção Judiciária do Amapá. Ficou, também, a recomendação, para todos os membros do CIPE e Diretores de Secretaria, para avaliarem novos projetos, a serem estruturados e incluídos na carteira de iniciativas estratégicas da SJAP, no mês de julho.

### 2.1. Realizar diagnóstico e acompanhamento do índice de absenteísmo - Concluído

A iniciativa em questão tem como objetivo, visando o alinhamento estratégico, o desenvolvimento do potencial humano nos órgãos da Justiça Federal. A Seção de Bem Estar Social ficou responsável pela execução do projeto e o gerente de projeto designado foi o servidor Antônio Fausto Viana Júnior, Diretor do Núcleo de Recursos Humanos.

O projeto foi concluído com sucesso, seus resultados podem ser acompanhados pelo PAe SEI 0001993-67.2017.4.01.8003. O diagnóstico é feito regularmente.

### 2.2. Realizar a Gestão de Logística Sustentável - Concluído

O projeto de gestão de logística sustentável tem, como alinhamento estratégico, o objetivo de otimizar os custos operacionais. A unidade responsável pelas atividades de execução da iniciativa é o Serviço de Apoio à Gestão Socioambiental e a gerente de projeto designada é a servidora Leiselle Nunes da Silva, responsável pela SERAM. As atividades de gestão de logística sustentável já são executadas regularmente, com monitoramento contínuo da SERAM. As ações relacionadas ao Plano de Logística Sustentável podem ser acompanhadas pelo PAe SEI 0000343-19.2016.4.01.8003.

No ano de 2017, houve aumento significativo nos gastos com telefonia, por conta de uma taxa, prevista contratualmente, que não estava sendo cobrada, o que pode vir a prejudicar o cumprimento dessa meta, do plano de logística sustentável. Porém, a conclusão do projeto de telefonia VoIP poderá reduzir os custos substancialmente.

### **2.3. Elaboração e implementação do Plano de Capacitação de Servidores da Seção Judiciária do Amapá - Previsão: dez/2017 - Concluído**

Quanto à Elaboração e implementação do Plano de Capacitação, que tem como objetivo estratégico o desenvolvimento do potencial humano nos órgãos da Justiça Federal, sendo o Núcleo de Recursos Humanos a unidade responsável e o servidor Antônio Fausto Viana Junior, Diretor do NUCRE-AP, o gerente de projetos.

Foi feito um trabalho específico para recolher e avaliar as necessidades de capacitação na SJAP, sendo que diversas iniciativas de capacitação já estão sendo executadas ainda em 2017.

O projeto foi concluído dentro do cronograma, sendo efetivado o plano de capacitação na SJAP, já com os primeiros cursos realizados e pode ser acompanhado pelo PAe SEI 0002275-08.2017.4.01.8003.

### **2.4. Descentralização de acesso à internet nas Subseções Judiciárias de Laranjal do Jari e Oiapoque - Previsão: jul/2018**

O projeto de Descentralização do acesso à internet nas Subseções de Laranjal do Jari e Oiapoque, tem como unidade responsável a Seção de Tecnologia da Informação e gerente de projeto designado, o servidor Paulo Nazareno Lagoia Fonseca Junior, supervisor da SEINF.

O projeto tem como objetivo, em alinhamento com o planejamento estratégico, assegurar a efetividade dos serviços de TIC da Justiça Federal e encontra-se em fase de implantação. Sendo assim, a execução segue dentro do cronograma planejado. O referido projeto pode ser acompanhado pelo PAe SEI 0001551-04.2017.4.01.8003.

### **2.5. Elaboração da Carta de Serviços da Seção Judiciária do Amapá - Previsão: dez/2018**

O projeto de Elaboração da Carta de Serviços da Seção Judiciária do Amapá, tem como objetivo estratégico, a busca da satisfação do usuário/cidadão. Houve alteração na gerência do projeto, passando a ser responsável o servidor Josué Moraes Estrela, que informou já ter iniciado os trabalhos e com previsão de entrega de uma versão prévia a partir do mês de agosto, devendo, a versão final, estar pronta dentro do prazo estipulado.

### **2.6. Elaboração do Plano de Comunicações da Seção Judiciária do Amapá - Previsão: dez/2018**

O projeto de Elaboração do Plano de Comunicações da Seção Judiciária do Amapá, tem como objetivo estratégico, aprimorar a organização e as práticas de gestão estratégicas da Justiça Federal.

Também houve alteração nesse projeto, passando a ser responsável, o servidor Josué Moraes Estrela. O projeto já está em andamento e deve ser finalizado dentro do prazo estipulado.

### **2.7. Realizar diagnóstico e acompanhamento do índice de adesão ao exame periódico - Previsão: jun/2018**

A iniciativa de realização de diagnóstico e acompanhamento do índice de adesão ao exame periódico tem alinhamento estratégico com o objetivo de desenvolver o potencial humano nos órgãos da Justiça Federal, estando responsável pela execução a Seção de Bem Estar Social e designado o servidor Antônio Fausto Viana Júnior, Diretor do NUCRE-AP, para gerenciar o projeto.

Quanto ao projeto em questão, os acompanhamentos de adesão ao exame periódico estão sendo realizados regularmente, a fim de possibilitar um diagnóstico mais completo. A atividade está de acordo com o cronograma planejado e deve ser finalizada dentro do prazo.

#### **2.8. Formação de Conciliadores - Previsão jul/2018**

O projeto de Formação de Conciliadores, com objetivo estratégico de aumentar o número de processos encerrados por meio de conciliação, tem como unidade responsável o Centro Judiciário de Conciliação e como gerente de projeto designada, a servidora Marcylyne Benedita Gonçalves Ribeiro.

O projeto tem previsão para se iniciar no início de 2018 e está dentro do cronograma planejado, devendo ser concluído até julho de 2018.

#### **2.9. Adoção de medidas para modernização do prédio sede da Seção Judiciária do Amapá (reformas), conforme previsto no Plano de Obras/SJAP - Previsão: mai/2018**

O projeto de modernização do prédio sede da SJAP, tem como objetivo estratégico buscar a satisfação do usuário e é de responsabilidade da unidade de Serviço de Arquitetura e Engenharia, como gerente de projeto, está designada a servidora Naianna de Fonseca Carneiro.

O projeto está em fase de conclusão, o cronograma foi ajustado para maio de 2018. O andamento pode ser acompanhado por meio do PAe SEI 0001646-34.2017.4.01.8003.

#### **2.10. Adoção de medidas para acessibilidade no prédio sede da Seção Judiciária do Amapá (reformas), conforme previsto no Plano de Obras - Previsão: mai/2018**

O projeto de acessibilidade do prédio sede da SJAP, tem como objetivo estratégico buscar a satisfação do usuário e é de responsabilidade da unidade de Serviço de Arquitetura e Engenharia, como gerente de projeto, está designada a servidora Naianna de Fonseca Carneiro.

O projeto está em fase de conclusão, o cronograma foi ajustado para maio de 2018. O andamento pode ser acompanhado por meio do PAe SEI 0001646-34.2017.4.01.8003.

#### **2.11. Implantação de Sistema de Telefonia com recurso VoIP nativo e interface GSM - Previsão: dez/2018**

Quanto ao projeto de implantação de sistema de telefonia com recurso VoIP nativo e interface GSM, que tem como objetivo estratégico a otimização de custos operacionais, estando em responsabilidade da Seção de Comunicações e Arquivo Administrativo, sendo designados como gerentes de projeto, os servidores Paulo Nazareno Lagoia Fonseca Junior e Antonivaldo Cambraia Alves.

O vencedor da licitação não conseguiu entregar o projeto por problemas com fornecedores, devendo ser refeito o processo licitatório, o prazo para conclusão do projeto foi ajustado para dez/2018, visto que depende de disponibilidade orçamentária. O progresso do projeto pode ser acompanhado por meio do PAe SEI 0001970-58.2016.4.01.8003.

#### **2.12. Descentralização da Rede WAN - Previsão: mai/2018**

O projeto de descentralização da Rede WAN, na Seção Judiciária do Amapá, tem, como objetivo estratégico, assegurar a efetividade dos serviços de TIC da Justiça Federal. O gerente do projeto é o servidor Paulo Nazareno Lagoia Fonseca Junior, supervisor da SJAP-SEINF.

A empresa contratada para implantação do projeto tem, como prazo final de implantação, o dia 22/03, porém, o cronograma de implantação da empresa está em atraso, devendo ser prorrogado. Do mesmo modo, a previsão é que não haja impacto no cronograma estimado pela SJAP para conclusão do projeto.

#### **2.13. Descentralização do acesso à Internet na Seção Judiciária do Amapá**

O projeto de descentralização de acesso à internet, na Seção Judiciária do Amapá, tem, como objetivo estratégico, assegurar a efetividade dos serviços de TIC da Justiça Federal. O gerente do projeto é o servidor Paulo Nazareno Lagoia Fonseca Junior, supervisor da SJAP-SEINF.

A empresa contratada para implantação do projeto já solicitou dilatamento do prazo de implantação em duas oportunidades, porém, o cronograma de implantação da empresa segue em atraso, devendo ser prorrogado novamente. Do mesmo modo, a previsão é que não haja impacto no cronograma estimado pela SJAP para conclusão do projeto.

#### **2.14. Base de Conhecimento da SJAP - Previsão: dez/2018**

O projeto da Base de Conhecimento da SJAP te, como objetivo estratégico, o aprimoramento da organização e das práticas de gestão estratégicas da Justiça Federal. Tem, como gerente de projeto, o servidor Renan Coutinho Diniz, supervisor da SEMAD-AP.

O projeto é de característica contínua, visto que o aprendizado é contínuo. Dessa forma, a implantação efetiva da base de conhecimento da SJAP está em andamento e dentro do cronograma estipulado. O projeto pode ser acompanhado pelo PAe SEI 0002149-55.2017.4.01.8003.

#### **2.15. Iniciativas estratégicas incluídas em março/2018**

A fim de incrementar a carteira de iniciativas estratégicas, foram discutidas algumas ações que já vêm sendo executadas e, apesar de estarem perfeitamente alinhadas com o planejamento estratégico, ainda não constavam na carteira de projetos, bem como a inclusão de novos projetos, detalhados nos próximos itens do relatório. Sendo assim, ficou definido, para cada membro do CIPE, avaliar a viabilidade de execução de projetos estratégicos, a serem apresentados e discutidos na reunião de julho/2018.

##### **2.15.1. Unificação das Secretarias de Juizado Especial Federal**

O projeto de unificação das secretarias de JEF, que tem como objetivo estratégico agilizar os trâmites processuais, na Seção Judiciária do Amapá e tem como gerente de projeto a Diretora da Secretaria Única, Vera Vaz de Sales Costa, se iniciou em 2017, foi implantada ainda em 2017 e está em fase de monitoramento dos resultados, o processo de criação foi efetivado pela Resolução Presi 20/2017 e pode ser acompanhado pelo PAe SEI 0001428-06.2017.4.01.8003. O projeto tem previsão de conclusão para dezembro de 2018

##### **2.15.2. Mapeamento de processos de trabalho do NUCRE**

O projeto de Mapeamento de processos de trabalho do NUCRE tem como objetivo o aprimoramento da organização e das práticas de gestão estratégica, por meio da padronização de processos de trabalho chave do Núcleo de Recursos Humanos, visando facilitar a transferência de conhecimento e reduzir erros e minimizar os riscos envolvidos.

O gerente desse projeto será o Diretor do NUCRE, Antônio Fausto Viana Júnior, e terá o apoio da SEMAD, no mapeamento. O projeto tem previsão de conclusão para dezembro de 2018.

### **3. Considerações Finais**

Na primeira avaliação da execução da estratégia, da Seção Judiciária do Amapá, no atual exercício, fica evidente a preocupação de todos em relação às ameaças de redistribuição da força de trabalho, com a lotação paradigma e da possibilidade de transferência de unidades judiciárias desta seção para a seção judiciária do Distrito Federal. Diante desse cenário, aumentam as dificuldades em relação à motivação e incentivo ao cumprimento das metas, o que acaba sendo mais um desafio, no decorrer do exercício.

Outra importante questão a ser mencionada é a entrada da Gestão Socioambiental para os indicadores do programa Estratégia em Ação. Nesse ponto, a SJAP possui quase todos os indicadores controlados, com exceção dos gastos com telefonia, por conta da tarifa por linha que passou a ser cobrada, sendo que não foi incluída no valor paradigma.

Quanto aos projetos estratégicos, após os reajustes de prazo, todos encontram-se dentro do cronograma, houve problemas com a entrega do sistema de telefonia VoIP, por conta de falha, por parte do vencedor do certame, em questões de fornecimento de equipamento. Além disso, nos

projetos de descentralização de rede WAN e internet, cuja empresa vencedora foi a mesma para ambos os projetos, há atraso na implantação dos circuitos, porém, a previsão é que sejam concluídas dentro do prazo estimado.

Por fim, em um modo geral, a Seção Judiciária do Amapá vem avançando de forma satisfatória, tanto em relação à execução e inclusão de novos projetos, quanto no alcance majoritário das metas processuais, o que garantiu, por dois anos consecutivos, o Selo Prata, no programa Estratégia em Ação, com destaque para a 3ª e 5ª Vara, agraciadas, individualmente, com selo Diamante, a 1ª e 4ª, agraciadas com selo Bronze e para a 6ª Vara, agraciada com o Selo Prata.

**Macapá-AP, 20 de março de 2018**

Renan Coutinho Diniz  
Supervisor da SEMAD-AP, em nome do CIPE-AP